

**Отчетный доклад председателя  
первичной профсоюзной организации  
“Детский сад №147 Кировского района”**

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации “Детский сад №147 Кировского района” основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

**2. Организационная работа**

- Общее число профсоюзного актива составляло 62 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.
- За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).
- Проводились собрания трудового коллектива на темы:
  - «Принятие положения об общем собрании»
  - «О формировании фонда оплаты труда»
- В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Детского сада используется информационный стенд профкома.
- Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.
- Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.
- Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.
- Обновление информации на сайте детского сад №147 в разделе «профсоюз».

- Обновлять информацию в «Профсоюзном уголке». Обновить информационные ресурсы на сайте детского сада №147 в разделе «профсоюз».
- Заменить раздел Федеральная бонусная программа Профкартс на новый раздел Федеральная бонусная программа ПрофПлюс с новой ссылкой
- Заказать новые профсоюзные карты для новых сотрудников детского сада членов профсоюза. Довести до всех сотрудников информацию о возможности получать скидки при покупке товаров в сети предприятий-партнеров.
- В сентябре составлялся план работы **профсоюзной организации** на новый учебный год, который утверждался на **профсоюзном комитете**, а также корректировался с внесёнными по мере поступления **предложениями**.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАДОУ «Детский сад №147 Кировского района», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже

помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

## **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома нашей организации является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и грамоты. Была выписана материальная помощь на Юбилей сотрудников, выделена помощь со смертью близкого человека .

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде и на чатах размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

## **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. На празднование В день пожилого человека были приглашены неработающие пенсионеры в детский сад и организован праздничный стол. На день 8 марта и 23 февраля, День работника образовательных учреждений, были приобретены подарки для членов профсоюза. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение года **профсоюзный комитет** :

-осуществлял проверку *«Изменение оплаты труда в трудовых договорах»*;

-проверку записей в трудовых книжках;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- выполнение коллективного договора.

Благодарю всех членов **профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе**: Бадертдинову Г.Х. за ведение профсоюзного сайта детского сада, Хайдарову Л.Я. за помощь в ведении документации новых членов профсоюза при постановке их на профсоюзный учет, Ханафееву А.К, Ягофарову Г.М., Камалетдинову Г.Р., Нурутдинову Л.М.,Савка И.Н, и др.

Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего Хайдаровой Г.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, **организацию** и помощь в проведении праздничных мероприятий. Гульчачак Сагитовна всегда готова к диалогу, уважительно относится к **предложениям профсоюзной организации**, быстро решает возникающие

вопросы. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

## **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Участвовала в 2024 году в профсоюзном диктанте, а 2025 году участвовала в просветительской акции «35 лет от истории к практике».

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В организации организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.